

面接官用：質問ツリー＆チェックリスト

0) 基本情報

- 候補者名：
- 職種：
- 面接官：
- 見たい要素(3つだけ)：学習力／思考力／協働／主体性／誠実性／影響力(など)

0-2) 面接官自己紹介(30～60秒)

- 自分の役割／担当領域：
- 候補者と共通点になりそうな要素(出身・専攻・部活・就活の苦労など)を1つ：
- 今日の面接で見たいポイント(3つ)：
(自己紹介で関係性の土台→共通点づくりが有効)

1) チェック(○△×)＋一言メモ

- 具体性(固有名詞・状況・制約) ○△×()
- 役割境界(担当範囲が明確) ○△×()
- 判断基準(なぜそうしたか) ○△×()
- 代替案(比較・捨てた理由) ○△×()
- 検証(結果をどう測ったか) ○△×()
- 学習(失敗→改善→次の打ち手) ○△×()
- 更新(条件変更で考え直せる) ○△×()
- 誠実性(盛りすぎ／曖昧化が少ない) ○△×()

2) 質問ツリー(FACT→REASONING→LEARNING→更新)

- 要約：「状況→役割→行動→結果」を1分で
- FACT：いつ／誰と／制約／担当範囲
- REASONING：判断基準／代替案／トレードオフ
- LEARNING：検証／失敗／次の改善
- 更新：期限半分なら？ 予算ゼロなら？

3) 面接後3分まとめ

- 良かった点(1つ)：
- 懸念点(1つ)：
- 追加確認(1つ)：
- 次ステップ：次面接／追加課題／保留／見送り(理由2行)